



Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 4

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	SAN SALVADOR EL SECO
Resumen Narrativo de la MIR:	FOMENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	DESARROLLO SOCIAL Y DIVERSIDAD INCLUSIVA
Unidad responsable:	DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN, SALUD, BIENESTAR, SISTEMA DIF MUNICIPAL, IMM

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del indicador:	PORCENTAJE DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS PARA FOMENTAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO		Tipo de indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?	MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LOS MECANISMOS IMPLEMENTADOS PARA FOMENTAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO		Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	MECANISMOS		Unidad Responsable del indicador del Componente 4:	SISTEMA DIF MUNICIPAL, IMM
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	Variación Porcentual = $[(V1/V2)-1]*100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	NÚMERO DE MECANISMOS DISEÑADOS PARA FOMENTAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN 2023
			Denominador (Variable 2)	NÚMERO DE MECANISMOS EJECUTADOS EN EL FOMENTO A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, INFORME DE LOS MECANISMOS IMPLEMENTADOS			
Numerador (Variable 2)	EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, INFORME DE LOS MECANISMOS IMPLEMENTADOS			

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Porque es preciso y entendible.	Refleja una dimensión importante de logro del objetivo.	La información que proporciona esta disponible a un costo razonable.	Porque se puede verificar los informes de los mecanismos	Su base es suficiente para evaluar el desempeño.	

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	5	2023	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	4	4	5	13		
Realizada	4	5	6	15		

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	5
Realizada	0	0	1										1
Avance %	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	0%	#DIV/0!	#DIV/0!	0%	#DIV/0!	0%	#DIV/0!	0%	20%
Parámetros de semaforización	Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%-120%	En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico						Cumplimiento del indicador	-80%

Actividades

Resumen Narrativo	Nombre del indicador	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.-IMPLEMENTAR PROGRAMAS QUE FOMENTEN UNA CULTURA DE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO.	PROGRAMAS	Progr.	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	9
		Real.	1	1	1									
2.-REALIZAR CAPACITACIONES LABORALES PARA MEJORAR EL DESARROLLO PERSONAL Y ECONÓMICO DE LA MUJER	CAPACITACIONES	Progr.	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	4
		Real.	0	0	0									
3.-LLEVAR A CABO CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y NIÑAS, EN LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACION.	CAMPAÑAS	Progr.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2
		Real.	0	0	1									
4.-		Progr.												0
		Real.												
5.-		Progr.												0
		Real.												

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

M.A. Edwin Mauricio Zúñiga Luna
Laboro

